



OHAL onları da vurdu

09 Kasım Perşembe 2017 03:15



Mahmut Esen yazdı

I- GİRİŞ

15 Temmuz darbe girişimi sonrasında çıkarılmış KHK' lerle terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğuna karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı olduğu değerlendirilen toplam 112.158 kamu personelinin görevine son verilmiştir.

Görevine son verilenler arasında 416 mülki idare amiri de bulunmaktadır.

Mülki idare amirlerinin merkezi yönetimin taşra yapılanmasının omurgasını oluşturan stratejik bir konumda bulunmaları, 657 sayılı DMK göre çalıştırılanlar arasında ayrı bir sınıf oluşturmaları, görevine son verilen personelin bazı sınıf/kurumlar itibarıyla toplam çalışanlara göre oran itibarıyla ilk sıralarda yer almış olmaları, personel sayılarının azlığı nedeniyle mülki idaredeki FETÖ/PYD türü yapılanmanın daha kolay çözümlenebilmesi olanağının bulunması ve bu suretle elde edilecek bulguların diğer hizmet sınıflarındaki kriptoların ortaya çıkarılması sırasında da kullanılabilmesi dikkate alınarak; mülki idare amirlerine yönelik göreve son verme işlemleri başta olmak üzere KHK lerle mülki idare amirleri için alınmış/alınabilecek diğer tedbirler incelenmektedir.

Bu inceleme/araştırma, kamuoyuna açık/ erişilebilen bilgi ve belgelere dayalı yapılmıştır. Bilgi Edinme Hakkı Kanunu uyarınca yapılmış muhtelif başvuruların cevapsız bırakılması, ilgililerin çok basit/rutin bilgileri açıklamaktan dahi özenle imtina etmeleri nedeniyle konu hakkındaki bu araştırma, başlangıç niteliğinde /dar kapsamlı olarak yapılabilmektedir.

Amacımız; FETÖ/PYD ve diğer terör örgütleriyle daha etkili mücadele edilmesi, bu bağlamda asıl suç faillerine/ elebaşlarına ulaşılması, 44 yıla yakın hizmet verdiğimiz mülki idarede oluşmuş zafiyetin süratle giderilmesi ve bu tür durumların tekrar yaşanmaması için gereken tedbirlerin alınmasına yönelik önerilerde bulunmak, terörle mücadelede halkın desteğinin en üst seviyeye çıkarılması için kamuoyunun aydınlatılmasına azda olsa katkı sağlamaktır.

II- KHK'LER UYARINCA MÜLKİ İDARE AMİRLERİNE YÖNELİK ALINMIŞ TEDBİRLER

A-) Görevden Uzaklaştırmalar

1- İçişleri Bakanı tarafından 2016/2017 yıllarında alınmış beş ayrı kararla; FETÖ/ PDY ile iltisakı veya irtibatı olduğu değerlendirilen toplam (317) mülki idare amiri görevden uzaklaştırılmıştır.

Görevden uzaklaştırılanlar 2016 yılı başlarında görev yapan mülki idare amirlerinin (%14,6) karşılık gelmektedir. Bu oran, Türkiye genelinde görevinden uzaklaştırılanların oranından (%1,14) on iki kat daha fazladır.

Mülki idare amirlerinin (105) ü (%33) merkez, (212) sı (%67) taşra teşkilatındaki görevlerinden uzaklaştırılmıştır.

Merkez teşkilatından (30) merkez valisi, (53) mülkiye başmüfettişi/müfettişi, (16) hukuk müşaviri, (1) genel md.yrd., (2) daire bşk. ve (3) şube md. görevden uzaklaştırılmıştır.

Taşra teşkilatından ise (1) vali, (98) vali yrd., (72) kaymakam, (2) il hukuk işleri md. ve (39) kaymakam aday görevden uzaklaştırılmıştır.

(Görevinden uzaklaştırılmış olan personelin büyük bölümünün görevlerine, daha sonra kabul edilmiş KHK lere göre son verilmiştir. Az sayıda personel ise görevine iade edilmiştir. Örneğin görevden uzaklaştırılan 30 validen; 25 valinin görevine son verilmiş, 5 vali ise görevine iade edilmiştir.)

B-) Adli İşlemler

2- Adalet Bakanlığı verilerine göre FETO/PYD soruşturmaları kapsamında, 13.06.2017 tarihi itibarıyla, hakkında soruşturma yapılan mülki idare amirlerinden:

24 vali, 73 vali yardımcısı, 115 kaymakam olmak üzere toplam (212) personel hakkında tutuklama tedbiri uygulanmıştır. *(Tutuklananlar, 2016 yılı başlarında görevli personelin (%10) karşılık gelmektedir.)*

3 vali, 9 vali yardımcısı, 4 kaymakam; bir süre tutuklu kaldıktan ve bazılarına adli kontrol tedbiri uygulandıktan sonra tahliye edilmiştir. *(Adalet Bakanlığınca daha sonraki tarihlerde yapılmış açıklamalara göre bu suretle tahliye edilenlerin sayısı 109 rakamına ulaşmıştır. [1])*

Öte yandan halen 3 vali yardımcısı ve 9 kaymakam kaçak durumda olup haklarında yakalama kararı çıkarılmıştır. [2]

C-) Göreve Son Vermeler

Görev Yerleri İtibarıyla,

3- Şubat/2016 itibarıyla İçişleri Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatındaki görev yapmakta olan 2.161 (vali/vali yardımcısı/kaymakam/mülkiye müfettişi/kaymakam aday vb. kadrolarda görev yapan) mülki idare amiri (MİA) bulunmaktadır.

Çıkarılmış olan 672,683,692 ve 693 sayılı KHK'lerle terör örgütleriyle iltisaklı/ irtibatlı bulunduğu değerlendirilen toplam (416) MİA'nin görevine son verilmiştir.

Görevine son verilmiş personelin toplam istihdam edilenlere oranı %19,3 tür. Çalışanların 1/5 ine yaklaşan bu oran ile MİA; kamu personelinin tümünü kapsayan ve bazı sınıf/kurumlar itibarıyla yapılmış benzer hesaplamalar sonucunda yargı mensuplarından sonra ikinci sırada yer aldığı görülmektedir. [3]

Görevine son verilmiş MİA'nin (87) si merkez, (329) u ise taşra teşkilatındadır. Görevlerine son verilenlerin %21'i merkez, %79'u taşra teşkilatında görevlidir.

4- Merkez teşkilatında kadro unvanlarına göre; (25) vali, (46) mülkiye başmüfettişi/müfettişi, (14) hukuk müşaviri, (1) daire başkanı ve (1) şube müdürünün görevine son verilmiştir.

Görevine son verilmiş olanların; (iki personel dışında) Teftiş Kurulu Başkanlığı (MTKB); 1. Hukuk Müşavirliği, Merkez Valiliği birimlerinden oldukları görülmektedir.

(Bu yüzden Bakanlıktaki diğer birim başkanlıklarında görevine son verilmiş üst düzey yönetici sayısının azlığı dikkat çekicidir. Bu sonucun ihraçlar öncesi (pasif görevlere) yapılmış özel atamalardan kaynaklanıp/kaynaklanmadığı vb. hususlar ayrıca araştırılmalıdır.)

Merkez teşkilatında göreve son verilme oranı %22'dir. Bu oran mülki idare amirleri için belirlenmiş Türkiye ortalamasının üzerindedir. MTKB başta olmak üzere bazı merkez birimlerinin FETÖ/PYD terör örgütüne öncelikli hedefleri arasında olduğu anlaşılmaktadır. Nitekim MTKB, görevine son verilenlerin oranının % 30'ların üzerinde olduğu görülmektedir. [4]

Bu yüzden görevine son verilen mülkiye müfettişlerinin de, atanmaları öncesinde mevzuat uyarınca MTKB yapılması gereken; inceleme/ değerlendirme, yazılı ve sözlü sınav (2014 yılından itibaren mülakata çağırılma) işlemlerinin de (dönemleri itibarıyla) ayrıca incelenmesinde yarar vardır. Bu bağlamda mülkiye müfettişlerinin görevlerine son verilmesiyle yetinilmemesi, üst düzey yönetici ve siyasetçilerinde tespit edilmesi gerektiği açıktır. *(Bu amaca erişebilmek için yapılabilecek iş ve işlemler kaymakam adayları bölümünde ayrıntılı şekilde açıklanmıştır.)*

5- Taşra teşkilatında kadro unvanları itibarıyla (106) vali yardımcısı, (127) kaymakam, (25) hukuk müşaviri, (2) hukuk işleri md., (69) kaymakam adayının görevine son verilmiştir.

Kadro unvanları itibarıyla göreve son verilme işlemlerinde ilk sırayı (%47 oranı) ile illerdeki hukuk müşavirleri almıştır. Ancak hukuk müşavirliği kadroları 15 Temmuz'dan sonra kurulmuştur. [5] Diğer yandan ihraçlar öncesinde, bazı personelin öncelikle bu kadrolara atamalarının yapılmış olduğu görülmektedir. Bu itibarla hukuk müşavirliği kadrolarındaki göreve son verilme oranının ayrıca (önceki kadro unvanları üzerinden) değerlendirilmesinde yarar vardır.

Görevine son verilenlerin istihdam edilenlere göre oranında ikinci sırayı (%28,6 oranıyla) kaymakam adayları almaktadır.

Belirlenmiş oranın yüksekliği, MİA mesleğinde yığınakta (kaynakta) hata yapılmaması bakımından önemli olması nedeniyle kaymakam adaylığı konusu ayrıca incelenecektir.

Vali yardımcılarında göreve son verilme oranı genel ortalama civarında (%20), kaymakamlarda ise genel ortalamanın altında (%14,6) kalmaktadır.

Mülki idare amirliğinde vali yardımcılığı ile kaymakamlık görevleri eşdeğer görevler olduğu ve birbirine geçiş işlemleri kolay/sık başvuru usul olduğundan; kaymakamlardaki oranın düşüklüğünün ihraçlar öncesi yapılmış atamalardan kaynaklanmış olabileceği düşünülmektedir.

İçişleri Bakanlığı taşra teşkilatında göreve son verilenlerin oranı (%18,8) olup, merkez teşkilatı için belirlenmiş oranın gerisinde kalmakta olup ve genel ortalamalar civarındadır.

MİA'lerinin görev yerleri; kadro unvanları itibarıyla, dolu kadro sayısı, ihraç edilenler ve göreve son verilenlerin istihdam edilenlere oranına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Konumu	Kadro Unvanı	Dolu Kadro Sayısı (1)	İhraç Edilen Personel Sayısı	Görevine Son Verilenlerin İstihdam Edilenlere Oranı (%)
MERKEZ	-	396	87	22
TAŞRA	(İl) Vali	80	-	-
	Vali Yardımcısı	553	106	20
	Hukuk Müşaviri	-	25	47
	İl Hukuk İş. Md.	25	2	8
	Kaymakam	866	127	14,6
	Kaymakam Adayı	241	69	28,6
	Taşra Toplamı	1765	329	18,8
	GENEL TOPLAM		2161	416

1-Dolu kadro sayıları (Hukuk Müşavirleri hariç) İçişleri Bakanlığı 2015 Yılı Faaliyet Raporundan (Şubat 2016) alınmıştır. (<https://www.icisleri.gov.tr/icisleri-bakanligi-2015-yili-idare-faaliyet-raporu>)

Kıdem Durumları İtibarıyla

6- Adaylık dönemi dahil 15 hizmet yılını dolduran gerekli koşulları ve yeterli başarı puanına sahip olan mülki idare amirleri, inceleme sonucu Bakanlık Encümeni kararıyla birinci sınıf mülki idare amirliğine ayrılmaktadır. Encümen kararları personelin sicil numaraları da belirtilerek R.G. yayımlanmaktadır. Bu yüzden kararlar üzerinden personelin fiili hizmet yıllarını (kıdemini) tespit etmek olanaklıdır. (Bu konuda en son yayınlanmış 30.11.2016 günlü R.G. yayımlanmış listede yer alan en yüksek sicil numarası 19.761'dir.)

Görevine son verilmiş personelin sicil numaraları üzerinden yapılmış kısa bir değerlendirme sonucunda, ihraç edilen personelin 210' (%50,5) hizmet yıllarının 15 ve üzerinde; 206 personelin de (%49,5) hizmet yıllarının 15 yılın altında olduğu tespit edilmiştir. İhraç edilen personelin 15 yıllık kıdeme sahip olmaları açısından incelenmesi sonucunda fazla bir fark olmadığı anlaşılmaktadır. Bu nedenle kıdem yönünden daha ayrıntılı (Örneğin 5, 10, 15, 20 ve üzeri şeklinde) incelemelere ihtiyaç olduğu görülmektedir.

Diğer yandan göreve son verilmiş personelin birinci sınıfa ayrılmaları sırasında hesaplanmış başarı puanlarının incelenmesi ve genel başarı puanlarıyla karşılaştırılması sonucunda da sağlıklı verilere ulaşılması olanaklıdır. İhraç edilenlerin başarı puanlarında normalin üzerinde olduğunun tespit edilmesi halinde konu üzerinde ayrıca durulmalı, bu suretle ilgililerin mesleki amirleri olanların durumları da gözden geçirilmelidir.

Göreve İadeler

7- Görevine son verilmiş personelden 4 vali yrd., 2 kaymakam ve 1 kaymakam adayı daha sonra çıkarılmış olan KHK'lerle göreve iade edilmiş, bu kişiler yönünden daha önce alınmış hükümler kaldırılmıştır.

III- PERSONEL POLİTİKASINA YÖNELİK ALINMASI GEREKEN ÖNLEMLER

8- Kaymakam Adaylığı/Mülkiye Müfettişliği Giriş Sınavlarının Ayrıntılı İncelemesi

Terör örgütleriyle iltisaklı/ irtibatlı bulunduğu için göreve son verilen mülki idare amirleri arasında, unvanları itibarıyla ilk sırayı (%28,6) oranıyla kaymakam adaylarının aldığı görülmektedir. Ayrıca mülki idare amirliğine giriş kaymakam adaylığı ile gerçekleştiği için özellikle yığınakta (kaynakta) hata yapılmaması gerekmektedir. Bu yüzden mülki idare amirliğindeki sorunun kaynağına inebilmek ve sağlıklı/kalıcı çözüm yollarına ulaşabilmek için kaymakam adaylığı konusunun ayrıntılı incelenmesinde yarar vardır.

Bilindiği üzere TSK/EGM olduğu gibi mülki idare amirliğine katılma işlemleri de dönemler halinde gerçekleşmektedir. Bu nedenle anılan incelemelerinde dönemler bazında yapılması gerekmektedir.

Her yıl/ iki yılda bir yapılan yazılı sınav/mülakatlar sonucunda ortalama 60 - 130 arasında kaymakam adayının alımı topluca yapılmaktadır.

Bu amaçla ÖSYM'ye yaptırılan yazılı sınavda, yüz tam puan üzerinden yetmiş puanın altına düşülmemek kaydıyla en yüksek puandan başlamak üzere, ilanda belirtilen kadronun dört katı aday mülakata çağrılmaktadır. Mülakat komisyonu, Personel Genel Md. başkanlığında, Bakan tarafından seçilmiş iki birim başkanı üyenin de katılımı ile oluşmaktadır. Yazılı sınav ve mülakat sonucu kazananlara ilişkin kesinleşmiş liste ilan edilmektedir. Sınav sonuçlarında mülakatın belirleyici olduğu tartışmasız bir gerçektir. Kazananlar hakkında aylar süren güvenlik soruşturması sonucu yapılmakta ve soruşturması olumlu sonuçlanmış adayların atama işlemleri yapılmaktadır.

Bu yazımızda 2012 yılındaki kaymakam adayı alımları örnek olay olarak ele alınmıştır. Örnek alınmış olan 2012 yılında yapılmış yazılı/sözlü sınavlar sonucunda 60 kişinin kaymakam adaylığını kazandığı ilan edilmiştir. **[6]** Güvenlik soruşturmaları olumlu sonuçlanan kaymakam adaylarının atamaları yapılmıştır. Göreve başlatılmış kaymakam adaylarından 34'ünün terör örgütü ile iltisaklı/irtibatlı olduğunun anlaşılması üzerine, 2016 ve 2017 yıllarında yayınlanmış KHK'lerle, görevlerine son verilmiştir. **Görevine son verilmiş adayları sayısı, sınavı kazanan toplam adayların yarısından (%57) fazladır. Üstelik görevine son verilmiş olanların sınavı ilk sıralarda kazanmış oldukları görülmektedir. Bu yüzden olayı FETÖ/PDY terör örgütünün elamanlarını mülki idareye "sızma"sı olarak nitelendirmek hatalı/noksan/konuyu basite indirgeyen bir değerlendirme olacaktır. Olayın, salt sızmadan ziyade bir tür "kabul/yerleştirme işlemi "olduğu anlaşılmaktadır.** Bu nedenle sadece kaymakam adaylarının görevlerine son verilmiş olmasıyla yetinilmemesi gerekmektedir. Cumhurbaşkanının bir konuşmasında ifade ettiği gibi asıl isimlerin üzerine gidilmelidir. Diğer bir ifadeyle sivrisineklerden ziyade bataklıklarla mücadele edilmesinde yarar vardır.

Bu bağlamda öncelikle kaymakam adaylığı yazılı sınavlarını gerçekleştiren ÖSYM ve güvenlik soruşturmalarını yürüten sorumlular hakkında inceleme, araştırma ve soruşturma yapılması gerektiği açıktır. **Bununla birlikte sınav kazanılmasında mülakatın belirleyici olduğu gerçeğinden hareketle kaymakam adayları mülakat komisyonu başkan ve üyelerinin yaptıkları değerlendirmelerinin, adaylar hakkında Bakanlık birimlerine ulaşmış muhtelif referans notlarının, üst makamlar/ iktidar partisi yetkililerinin alınmasını uygun gördükleri kişilere ilişkin gönderilmiş olması muhtemel listelerdeki imza sahiplerinin konuları ayrıntılı olarak incelenmeli, sınavlar ve diğer idari işlemlerde sorumluğu olan üst düzey yönetici ve siyasilere ulaşılmalıdır.** Bu suretle Türk idare tarihinde şimdiye kadar görülmemiş büyüklükteki ihanetin hesabı noksatsız sorulmalıdır. Benzer bir durumun tekrar oluşmaması için gereken etkin tedbirler alınmalıdır.

Benzer çalışmalar mülkiye müfettişliği giriş sınavları işlemleri üzerinde de yapılmalıdır.

Diğer yandan 2009 yılından sonra, kaymakam adaylığı mülakat sınavını düzenleyen yasalarda bazı değişiklikler yapılmıştır. Bu bağlamda daha geniş katılımlı (müdürler encümeni huzurunda yapılan) en az seksen yıl yürürlükte kalmış (kadim) mülakat komisyonu uygulamasından vazgeçilmiştir. Ayrıca konuya ilişkin mevzuatta **"kaymakam adaylığı yazılı sınavına daha önce mülakatta üç defa başarısız olanların katılmayacağına"** ilişkin hukuka aykırı bir ibare eklenmiştir. Eklenen bu ibare üzerine Anayasa Mahkemesince iki kez iptal kararı verilmiştir. **[7]**

FETÖ/PDY terör örgütünün mülki idarede yol açtığı tahribatın/zafiyetin asıl sorumlularının tespiti bağlamında kaymakam adaylığı giriş sınavlarına yönelik yasal değişikliklerinin nedenlerinin, bu değişikliklerin kamu hizmeti/kamu gereklerinden kaynaklanıp kaynaklanmadığı hususlarının da ayrıca incelenmesinde yarar vardır.

Boş Kadrolar Doldurulmalıdır.

9- 2017/Şubat itibarıyla; (2439) mülki idare amirliği kadrosunun (1728) doludur. Dolu kadro oranı % 71 civarındadır. Boş kadro oranının ihraçlar nedeniyle daha da arttığı görülmektedir. Boş kadroların yarıya yakını (219) vali yardımcısı ve (170) kaymakam kadroları oluşturmaktadır. Yıl içinde yapılmış (yeni) kaymakam atamalarına karşın personel ihtiyacı devam etmektedir. Kaymakamlar başta olmak üzere personel ihtiyacının karşılanması için gereken tedbirler alınmalıdır.

10- 15 Temmuz darbe girişimi sonrası mülki idarede (Türk idare tarihinde benzeri görülmemiş şekilde) oluşmuş olumsuz tablonun, ortaya çıkan zaafiyetin hızla giderilmesi için gerek görülen hallerde -Milli Savunma Bakanlığı uygulamalarına benzer şekilde **[8]** - emekli mülki idare amirlerinin de hizmetlerinden yararlandırılmalıdır. Devlete uzun yıllar başarıyla hizmet etmiş, yönetimde engin deneyim sahibi, FETÖ/PDY terör örgütü ile iltisak/bağlantısı olmayan, terör örgütleriyle mücadele konularında başarılı/uzman olmuş çok sayıda emekli vali olduğu, bu tür hizmetten kaçınmayacakları ve yararlı olacakları düşünülmektedir.

Mülki İdare Amirlerinin Mali/Sosyal Hakları İyileştirilmelidir.

11- Bilindiği üzere mülki idare amirlerince çok sayıda ve rutin olmayan görevler ifa edilmektedir. Nitelikleri itibarıyla kritik/güç/riskli yapıdaki bu görevlerin yerine getirilmesi mutlaka özel bir ilgi/bilgi/takip/enerji gerektirmektedir. Bu yüzden karşılaşılan/öne getirilen her sorun, *-bir tür kriz yönetimi anlayışı ile-* farklı bir yöntem kullanılarak çözümlenebilmektedir. Mülki idare amirliği hizmetleri yoğun, hareketli, yorucu/yıpratıcı ortam içerisinde yürütülmektedir.

İçinde bulunduğumuz OHAL döneminde mülki idare amirlerinin görev, yetki ve sorumluluklarının daha da arttığına kuşku yoktur. Bu ağır görev ve sorumlulukların üstesinden gelinmesi için mülki idare amirlerinin kendi mesleki sorunlarının öncelikle çözümlenmesi, diğer bir ifadeyle mülki idare amirlerinin ihtiyaçları olan üstün moral ve motivasyona kavuşturulmaları hususu göz ardı edilmemelidir. Kendi sorunlarının üstesinden gelememiş mülki idare amirlerinin ülke/ulusun yoğun sorunlarını çözümlenmede yeterince başarılı olamayacağı açıktır.

Mülki idare amirlerinin moral ve motivasyonlarının arzu edilen, olması gereken seviyeden uzakta olduğu bilinmektedir. Zira mülki idare amirleri (özellikle 2.11.2011 günlü R.G. yayımlanan olan 666 sayılı KHK yapılmış düzenlemelerden sonra) mali ve sosyal hakları yönünden eşdeğer kabul edilen meslek mensuplarının gerisinde kalmıştır. Anılan kararname ile mali ve sosyal haklarda artış yerine azalmalar olmuştur. **KHK ile; il valileri dışındaki meslek mensupları, getirilmiş yeni ücret rejiminin dışında tutulmuştur. Dolayısıyla aynı meslek mensupları mali ve sosyal haklar yönünden ikiye ayrılmıştır. Valilerle diğer meslek mensuplarının arasında aylıkları arasında (emekli aylıkları başta olmak üzere) orantısız farklar oluşmuştur. [9]**

Ülke ve ulus olarak karşılaştığımız devasa sorunların hızla çözüme bağlanması açısından da ağırlık/önemleri dikkate alınarak mülki idare amirlerinin moral ve motivasyonlarını yükseltecek olan tedbirler hızla alınmalıdır. **Bu bağlamda mülki idare amirlerinin mali ve sosyal haklarının iyileştirilmesi, meslek mensupları arasındaki birlik/beraberliğin bozulmamasının yanı sıra kamu hizmeti/gerekleri açısından da önemli olan valiler dışındaki meslek mensuplarının ek göstergelerinin yükseltilmesi ve bu suretle aylıklar arasındaki farkların yargı mensupları arasında olduğu gibi orantılı hale getirilmesi ihmal edilmemelidir.**

Mahmut Esen

Odatv.com

[1] <http://www.sozcu.com.tr/2017/gundem/adalet-bakanligindan-15-temmuz-bilancosu-1930953/>

[2] Anayasa Mahkemesinin 20/6/2017 Tarihli ve 2016/22169 Başvuru Nolu Kararı.

[3] <http://odatv.com/son-khklarda-alinan-kararlar-ne-anlama-geliyor-2708171200.html>

[4] MTKB'nin (baz alınmış) Şubat/2016 itibarıyla dolu kadro sayısına ulaşılammakla birlikte; ihraçlar öncesi (21) mülkiye başmüfettişi/müfettişinin taşra teşkilatına (vali yrd. /hukuk müşavirliklerine) özel atamaları yapılmış, bunlardan (13) ünün buldukları (yeni) kadroları üzerinden görevlerine son verilmiştir. MTKB için yapılacak değerlendirme/hesaplamalara bunların da dahil edilmesi gerektiği açıktır.

[5] İçişleri Bakanlığı taşra teşkilatında hukuk müşavirliği kadroları 15.08.2016 gün ve 2016/9914 sayılı BKK ile (ilk kez) ihdas edilmiştir. Kurulan 100 adet hukuk müşavirliği kadrosundan (ilk aşamada)53'üne atama yapılmıştır.

[6] 26 Mart 2012 21:31<http://forum.memurlar.net/konu/1484393/29.sayfa> (E. Tarihi 18.08.2017)

[7] 12/7/2013 tarihli ve 6495 sayılı Kanunun 73 üncü maddesiyle yeniden düzenlenen bu hüküm Anayasa Mahkemesi'nin 13/11/2014 tarihli ve E.: 2014/113, K.: 2014/174 sayılı Kararı ile iptal edilmiştir.

[8] 678 sayılı KHK ile getirilmiş düzenleme uyarınca emekli subay ve astsubaylar Millî Savunma Bakanlığında bazı hizmetlerin yürütülmesi için görevlendirilebilmektedir.

[9] Aynı hizmet yılına sahip valiler ile diğer meslek mensuplarının emekli aylıkları arasında % 40 oranında fark bulunmaktadır. Valilerin hizmet yıllarının büyük bölümü de merkez valiliğinde geçmektedir.

İletişim

Haber Merkezi: 0 216 449 32 00

Faks: 0 216 449 32 00

Mail: info@odatv.com

İletişim

Künye

Gizlilik Sözleşmesi ve Koşullar

Mobil Uygulamalar



Reklam

Reklam: 0 216 449 32 00

reklam@odatv.com

© 2021, Oda TV. Tüm haklar saklıdır.



ANA SAYFA

YAZARLAR

VİDEO

FOTO GALERİ

ARŞİV

KATEGORİLER

