

## Hainlere iş yok

FETÖ'cüler kamudan tek tek temizlenirken, özel sektörde de benzer bir süreç devam ediyor. Bu kapsamda işveren, gözaltı veya tutukluluk süresi uzayan çalışanı tazminatını ödeyerek işten çıkarabilir. İşveren bunun için sözleşmedeki 'derhal fesih' hakkını kullanır.

Abone Ol [Google News](#)

Haber Merkezi · 05 Ağustos 2016, 08:39 · Diğer



YORUM



PAYLAŞ

Türkiye darbe girişimini büyük bir kahramanlık destanıyla bertaraf ettikten sonra sıra hainlerin temizlenmesine geldi. FETÖ'cülerin devletten kazınması süreci hızlı bir şekilde devam ediyor. Bu çerçevede pek çok kamu kurumunda açığa alınmalar ve görevden uzaklaştırmalar yapılıyor. Yürütülen soruşturmalar çerçevesinde edinilen bilgiler dahilinde özel sektörde de FETÖ'cü hainlerin temizlenmesine yönelik çalışmalar yapılıyor.

### KIDEM TAZMİNATINI ALIR

Akşam'dan Okan Güray Bülbül'ün yazısına göre, özellikle ekonominin gidişatı açısından yönlendirici ve belirleyici olabilecek sektörlerde manipülasyonların önüne geçilmesi adına çok önemli tedbirler alınıyor. Bu kapsamda tutuklamalar ve gözaltılar nedeniyle işgücü kaybı vasıyan işverenler gözaltı veya tutukluluk süresi uzarsa iscisini isten çıkartabilir. Ancak bunun

in bazı şartların oluşması gerekir. Bu nedenle işten çıkartılan işçi kıdem tazminatına hak kazanacağı gibi işsizlik sigortasından maaş da alabilir.

## İŞTE O SÜRELER

İş Kanunu'na göre, işveren tutuklanan veya gözaltına alınan işçiyi sırf bu nedenle işten çıkartamaz. Fakat tutukluluk süresi uzarsa durum değişir. İşçinin kıdemine göre belirlenen ihbar süresini aşan tutukluluk ve gözaltı süreleri işverene, işçiyi işten çıkarma hakkı verir.

Buna göre;

İşyerindeki kıdemi 6 aydan az olan işçinin tutukluluk veya gözaltı süresi 2 haftayı

Kıdemi 6 ay ila 1,5 yıl arasında olan işçinin tutukluluk veya gözaltı süresi 4 haftayı

Kıdemi 1,5 yıl ila 3 yıl arasında olan işçinin tutukluluk veya gözaltı süresi 6 haftayı

Kıdemi 3 yılı geçen işçinin tutukluluk veya gözaltı süresi 8 haftayı geçmişse işveren işçiyi işten çıkartabilir.

## DERHAL FESİH HALİ!

Gözaltı veya tutukluluk süresinin uzaması nedeniyle gerçekleşen fesih, işverenin iş sözleşmesini derhal feshetmesi anlamını taşır. Yani işyerinde 5 aydır çalışmakta olan bir işçinin tutukluluk süresi 2 haftayı geçtiğinde işveren iş sözleşmesini hemen feshedebilir. İşverenin feshi yapması için bildirim süresini beklemesi gerekmez. İşçinin iş sözleşmesinin feshedildiği kendisine noter kanalıyla bildirilebilir. İşçinin bu fesihle ilgili olarak herhangi bir belgeyi imzalaması veya feshi kabul ettiğine dair beyanının bulunması gerekmez. Dolayısıyla işçinin bu konuda bir tasarrufu olamayacaktır.

## KOD ADI '27'

Gözaltına alınan ve gözaltı süresi ihbar süresini aşan kişileri işten çıkartan işveren bu durumu işten ayrılış bildirgesine '27' koduyla belirtmek durumunda. Bu şekilde işten çıkartılan kişi tutukluluk veya gözaltı süresi bittikten sonra İŞKUR'a başvurduğunda prim şartlarını yerine getirmiş ise işsizlik maaşı alabilir.

## BİLDİRGE VERMEK ZORUNDA

İş sözleşmeleri feshedildiğinde işverenler SGK'ya işten ayrılış bildirgesi vermek zorundalar. İşçi istifa etmiş de olsa, işveren işten ayrılış bildirgesi vermek durumundadır. İşten ayrılış bildirgesini vermemek idari para cezasına tabidir. İşten ayrılış bildirgesinde işten çıkış kodu bölümü, işsiz kalan kişinin işsizlik sigortasından yararlanıp yararlanamayacağını belirler. İşten çıkış nedeniyle bu kod uyumlu değilse işçi mağdur olabileceği gibi işverenin hatalı beyan vermesinin işveren açısından da olumsuz sonuçları olabilmektedir.

Hemen yapması gerekmez

İşçinin gözaltı süresi veya tutukluluk hali ihbar süresini geçerse işverenin feshi hemen yapması gerekmez. Örneğin 1 yıldır kendi işyerinde çalışan işçinin tutukluluk süresi 4 haftayı geçtiğinde işverenin fesih hakkı doğar. Ancak işveren isterse bu hakkı 5. veya 6. ayda da kullanabilir.



PAYLAŞ

#İş

#FETÖ

#Darbe girişimi

#Fesih

#Gözaltı

ÖNERİLEN VİDEO

EKONOMİ E-POSTA ABONELİĞİ





15 Temmuz

[yenisafak.com/15Temmuz](http://yenisafak.com/15Temmuz)

Kudüs : Bir Şehrin Hikayesi

[gzt.com/kudus](http://gzt.com/kudus)

Yeni Şafak Seçim

[yenisafak.com/secim](http://yenisafak.com/secim)

Yeni Şafak Ramazan

[yenisafak.com/ramazan](http://yenisafak.com/ramazan)

Yeni Şafak Spor

[yenisafak.com/spor](http://yenisafak.com/spor)

GZT Lokma

[gzt.com/lokma](http://gzt.com/lokma)

## MOBİL UYGULAMALAR



Apple



Android



Windows

Yeni Şafak olarak yayın hayatına başladığımız ilk günden itibaren ülkemizde demokrasinin tüm kurumları ile yerleşmesi, milli irade ve değerlerimizin hakim olması için tüm gücümüzle çalıştık. Bu ülkenin geleceğinin derin sularda boğulup gitmemesi için çaba sarf ettik.

Fırtınalı günlerde sığınılacak bir liman olduk. Bugüne kadar ülkemize yapmış olduğumuz katkıyı bundan sonra da okurlarımızın desteği ile sürdürmeye devam edeceğiz. Her gün Yeni Şafak'la yeni bir umut olacak.

## Son Dakika

## Haberler

## Koronavirüs

Türkiye

Dünya

Bilimsel Gelişmeler

## Gündem

Darbe Girişimi

Eğitim

Politika

Yerel Haberler



## Dünya

Ortadoğu

Avrupa

Amerika

Asya

Afrika

Antartika

Okyanusya

## Özgün

Özgün haberler

Dini Bilgiler

Yemek Tarifleri

Diyet

## Spor

Spor Haberleri

Transfer Haberleri

Beşiktaş Haberleri

Galatasaray Haberleri

Fenerbahçe Haberleri

Trabzonspor Haberleri

Futbol

Basketbol

Motor Sporları

Voleybol

F1

Extreme Sporlar

Golf

Güreş

Atletizm

Su Sporları

Salon Sporları

Uzakdoğu Sporları

Diğer

## Ekonomi

Türkiye Ekonomisi

Dünya Ekonomisi

Otomotiv

Emlak

İş Dünyası

Basın İlan

İletişim / Harita

+90 212 467 65 00

Maltepe mah. Fetih cad. No 1/1  
Topkapı Zeytinburnu İstanbul Türkiye

bip Bip / +90 530 846 00 00

f Facebook

Instagram

Twitter

G+ Google Plus

Pinterest

Youtube

Flipboard

Rss



**YASAL UYARI:** BIST isim ve logosu "Koruma Marka Belgesi" altında korunmakta olup izinsiz kullanılamaz, iktibas edilemez, değiştirilemez. BIST ismi altında açıklanan tüm bilgilerin telif hakları tamamen BIST'e ait olup, tekrar yayınlanamaz. Piyasa verileri DirectFN Finansal Veri ve Teknoloji Hizmetleri Ltd. Şti. tarafından sağlanmaktadır. BIST hisse verileri 15 dakika gecikmelidir.

Copyright 2017 © Yeni Şafak

Gizlilik Politikası

Kullanım Koşulları

Site Map

Medya Kit

Kurumsal

Bilgi Toplumu Hizmetleri

Hat Sanatı

Resimli cuma mesajları YENİ | Anlamlı, dualı, resimli, hadislerle güzel cuma mesajları ve sözleri

↑  
YUKARI

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunundaki amaçlar ile sınırlı ve mevzuata uygun şekilde çerezler kullanılmaktadır. Detaylı bilgi için [çerez politikamızı](#) inceleyebilirsiniz.

